Verhaltenskodex

– *liquid solutions* –

Ausgabedatum: Januar 2022

ANHALT.de Logistics

CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex

Verantwortungsvolles und gesetzmäßiges Verhalten ist für unser Unternehmen selbstverständlich.

Dieser Verhaltenskodex veranschaulicht die Anforderungen an unser Verhalten innerhalb der *Anhalt Logistics* und in der Beziehung zu unseren Geschäftspartnern und in der Öffentlichkeit.

Er legt die Prinzipien unseres unternehmerischen Handels dar und spiegelt unsere Unternehmenswerte wider.

Rechtstreue

Das Befolgen von nationalen und internationalen Gesetzen und Verordnungen sowie interner Vorschriften verstehen wir als wesentliches Grundprinzip eines wirtschaftlich verantwortlichen Handelns.

Anhalt Logistics hält sich an Recht und Gesetz.

Fairer Wettbewerb

Das Kartellrecht bezweckt die Sicherung und Aufrechterhaltung eines freien und unverfälschten Wettbewerbs im Interesse aller Marktteilnehmer.

Kartellrechtliche Gebote und Verbote betreffen insbesondere
- das Verbot von Absprachen zwischen Wettbewerbern über Preise
- das Verbot des Missbrauchs einer marktbeherrschenden Stellung.

Bei Gesprächen mit Wettbewerbern dürfen keine vertraulichen Informationen über Preise oder bevorstehende Preisänderungen oder Kunden- und Lieferanten-beziehungen ausgetauscht werden.

Verbot von Korruption und Vorteilsgewährung

Korruption und Vorteilsgewährung – egal in welcher Form – wird nicht geduldet.

Im Zusammenhang mit unserer geschäftlichen Tätigkeit dürfen keine persönlichen Vorteile gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt werden.

Sofern ein Mitarbeiter mit einem entsprechenden Angebot oder Verlangen konfrontiert wird, muss er dies umgehend seinem Vorgesetzten melden.

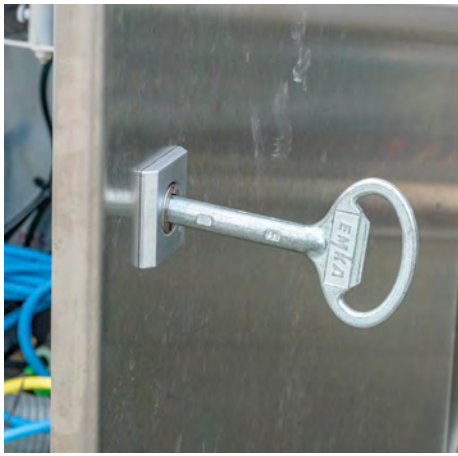
Geschenke dürfen grundsätzlich nicht verteilt oder angenommen werden. Ausnahmen gelten nur bei allgemein üblichen Werbegeschenken. Gleiches gilt für Einladungen. Zweifelsfälle sind mit dem Vorgesetzten zu klären.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten allgemein, aber insbesondere von Daten der Mitarbeiter, Partner, Kunden und Lieferanten hat für uns einen sehr hohen Wert.

Grundsätzlich erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten nur dann, wenn dies zur Erfüllung der Durchführung unserer Dienstleistungen erforderlich ist.

Wir achten auf Datensicherheit. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur nach dem Einholen einer Einwilligung der betroffenen Person, die stets den in der Europäischen Datenschutzgrundverordnung niedergelegten Vorschriften und Prinzipien entspricht.



Sicherheit und Umweltverantwortung

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz gehören zu unseren wichtigsten Zielen.

Bei der Durchführung unserer Dienstleistungen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

Alle Mitarbeiter sind zu umweltbewusstem Handeln angehalten.

Sicherheitsvorschriften werden konsequent eingehalten.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, die Würde und die Persönlichkeitsrechte und unterstützen ihre Einhaltung.

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitsbedingungen, unter anderem bei Entlohnung, bei der Regelung von Arbeitszeiten und beim Schutz der Privatsphäre.

Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung

In unserem Unternehmen leben wir eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung.

Wir fördern Chancengleichheit, Toleranz und würdevollen, höflichen und ehrlichen Umgang miteinander und unterbinden jegliche Diskriminierung, vor allem bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet der Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, Geschlecht, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution, seiner sexuellen Orientierung, seines Aussehens oder sonstiger persönlichen Eigenschaften.

Wir achten auf die persönliche Würde.

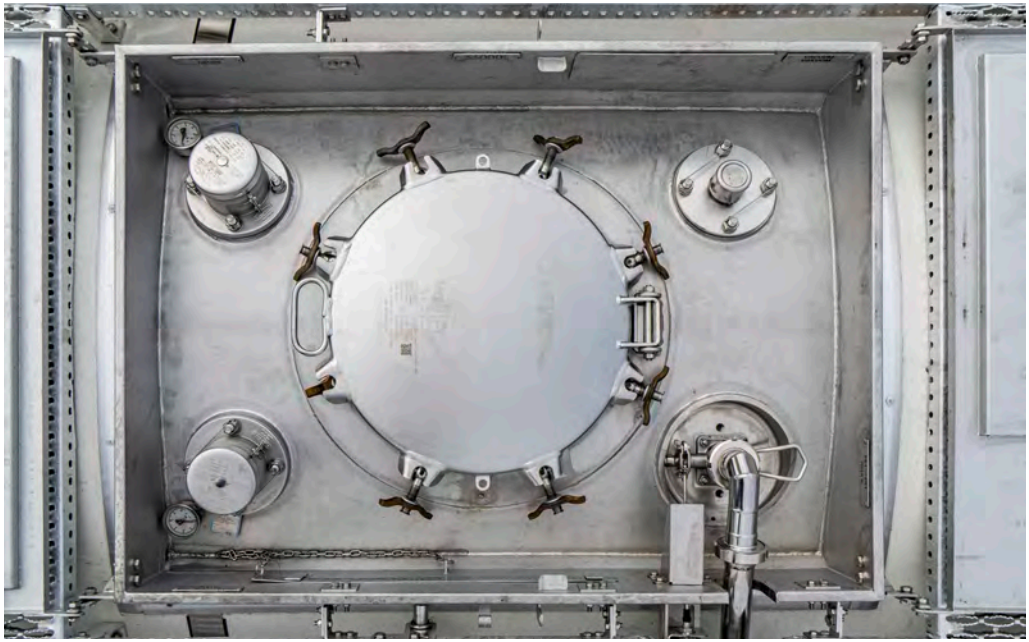
Belästigungen und jede Form unerwünschter körperlicher Kontakte sind verboten.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Jeder Mitarbeiter des Unternehmens muss die Aufnahme einer entgeltlichen Tätigkeit in einem anderen Unternehmen oder die Absicht einer aktiven unternehmerischen Tätigkeit dem Personalmanagement mitteilen.

Dies gilt insbesondere für die Übernahme von Funktionen, mit dem die *Anhalt Logistics* in Geschäftsbeziehung oder im Wettbewerb steht.

Interessenskonflikte zwischen den dienstlichen Aufgaben eines Mitarbeiters und seinen persönlichen Interessen sind zu vermeiden.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter.

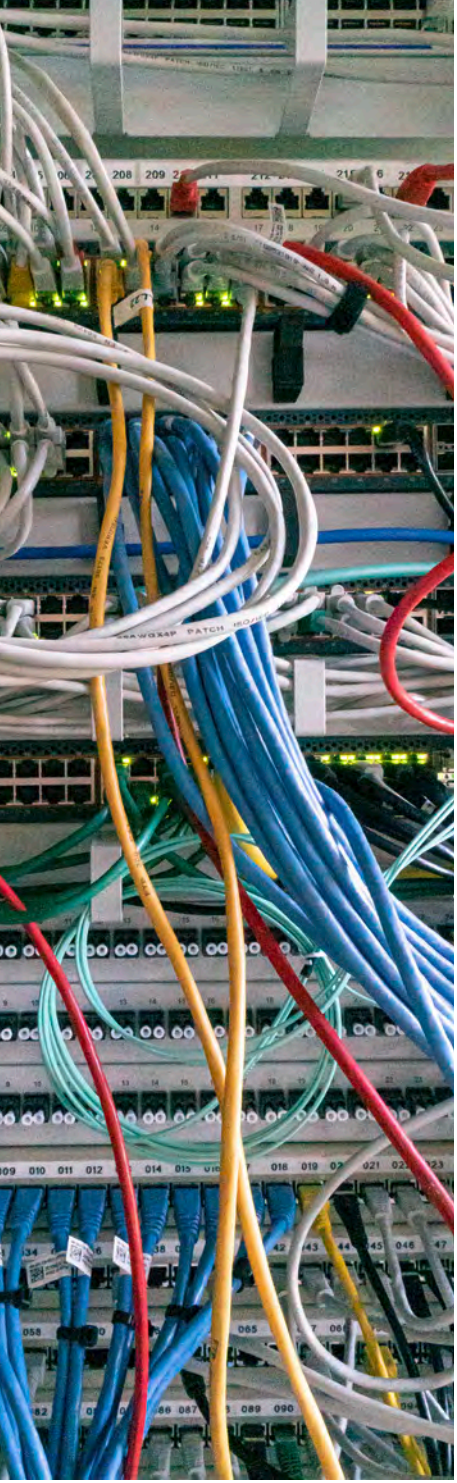
Unsere Mitarbeiter halten sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Auch bei der Vergabe von Transportaufträgen an Subunternehmer werden unsere und die Sicherheitsanforderungen unserer Kunden eingehalten.

Spenden

Anhalt Logistics unterstützt gemeinnützige regionale Vereine.

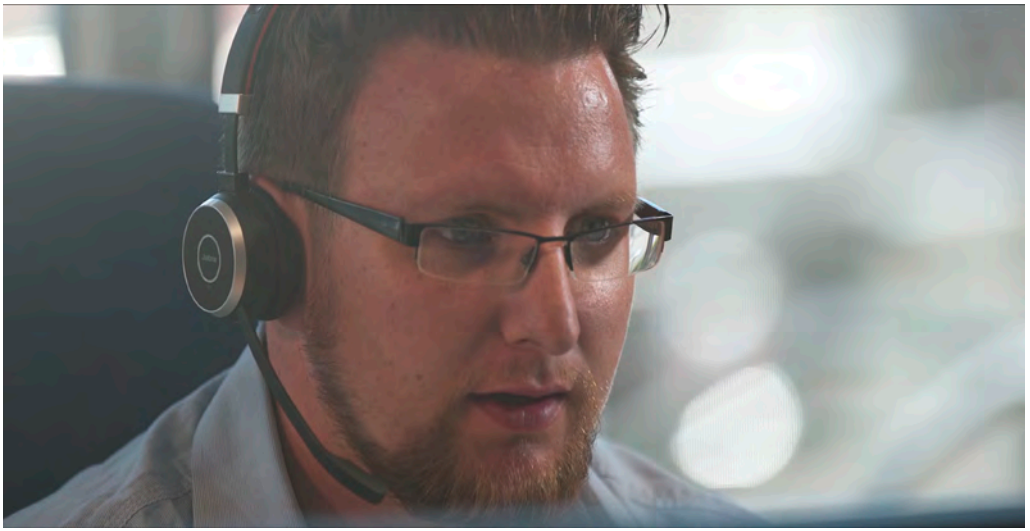
Es erfolgen keine finanziellen Zuwendungen an politische Parteien, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen sowie an Mandatsträger oder Kandidaten für politische Ämter im In- und Ausland.



Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Mitarbeiter, die Informationen besitzen, die nicht allgemein bekannt oder ohne weiteres zugänglich sind, dürfen diese Informationen nicht weitergeben oder in sonstiger Weise öffentlich machen.



Schutz des Unternehmenseigentums

Das Eigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens werden schonend behandelt, wir schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

50 ANHALT.de 1969-2019

ANHALT.de Logistics

Hauptsitz Bargen

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Tannenweg 1
D - 25776 Rehm-Flehde-Bargen

Hotline 24/7 +49 4882 590 - 0
info@anhalt.de

Standort Hamburg-Hornsand

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Hornsand 15
D - 21129 Hamburg-Waltershof
Tel. +49 40 74 11 99 - 0

Standort Hamburg-Heykenaukamp

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Heykenaukamp 6
D - 21147 Hamburg
Tel. +49 40 797 157 - 0

Standort Dollbergen

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Bahnhofstraße 96
D - 31311 Uetze

Standort Duisburg

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Boschstraße 11-13
D - 47167 Duisburg
Tel. +49 203 99 571 - 0

Standort Mannheim

Anhalt Logistics GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Str. 40-50
68169 Mannheim
Tel. +49 4882 590 - 68 00